

Bilancio Sociale

2022

**CADORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
IN SIGLA CADORE S.C.S.**



Cadore
COOPERATIVA SOCIALE DELLE DOLOMITI

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2022 della Cadore s.c.s. racchiude la sintesi delle nostre complesse e variegate attività; elenca numeri, risultati e obiettivi a volte centrati, altre meno. Obiettivi da perseguire e verifiche che raccontano qual è la mission della cooperativa Cadore: l'inserimento e l'opportunità lavorativa.

La cooperativa Cadore nel corso degli anni è cresciuta, sia in termini di fatturato che nella tipologia di interventi; con la crescita sono evidentemente mutate le necessità organizzative interne ed esterne e non sempre è stato semplice ottimizzarle, proprio per la complessa struttura della cooperativa stessa.

L'obbiettivo principale è da sempre quello di offrire opportunità lavorative alle persone e quello di fornire competenti e professionali risposte ai bisogni del territorio, oltre a cercare di favorire un ricambio generazionale all'interno della cooperativa stessa, veicolo di innovazione, di nuovi entusiasmi e prospettive future.

Fondamentale anche la ricerca di un equilibrio interno alla struttura, una struttura che naturalmente deve essere in grado di adeguarsi alla crescita della cooperativa e di fornire adeguate risposte.

Mai deve mancare la consapevolezza che facciamo parte di una cooperativa sociale di tipo B e che abbiamo degli obbiettivi ben precisi da perseguire.

A questo proposito, ringrazio e condivido con i soci e i lavoratori, risultati positivi ed altri certamente da migliorare; il contributo positivo e consapevole di ognuno di noi è fondamentale ed unico per il raggiungimento degli obiettivi della cooperativa Cadore.

La Presidente
Alessandra Buzzo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del Bilancio Sociale è avvenuta attraverso l'utilizzo della piattaforma a compilazione guidata messa a disposizione delle associate di Confcooperative Federsolidarietà Nazionale.

Lo strumento ripercorre le varie sezioni del Bilancio Sociale secondo quanto definito all'interno delle linee guida ministeriali evidenziando i dati obbligatori e agevolando così l'inserimento dei dati.

Alle informazioni obbligatorie sono stati integrati alcuni dati ritenuti interessanti e rappresentativi della realtà della Cadore s.c.s.; in particolare la sezione 5 Obiettivi e attività è stata realizzata seguendo le indicazioni ministeriali sotto riportate: "informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interesse. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati" (Decreto 4 luglio 2019, Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

Il documento, effettuato il percorso di stesura caratterizzato dall'analisi e dalla raccolta dei dati, è stato poi sottoposto alla Direzione e alla Presidenza e conseguentemente approvato in bozza dal C.d.A. in data 30 marzo 2023 e successivamente dall'Assemblea dei soci in occasione dell'assemblea ordinaria di approvazione del bilancio del 19 maggio 2023.

Il documento sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale, e pubblicizzato attraverso i canali digitali delle associazioni di categoria di riferimento: Confcooperative e Legacoop. Verrà inoltre inviato un comunicato stampa alle testate locali rispetto ai contenuti e alle finalità del documento e verrà elaborata un'edizione sintetica capace di estrapolarne i dati principali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CADORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS IN SIGLA CADORE S.C.S.
Codice fiscale	01061930259
Partita IVA	01061930259
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	PIAZZA I GENNAIO 1819, 1 - VALLE DI CADORE (BL)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A189436
Telefono	0435/501410
Fax	0435/518971
Sito Web	www.cadorestcs.com
Email	segreteria@cadorestcs.com
Pec	cadorestcs@pec.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

Nel corso del 2022 la Cadore s.c.s. ha prestato servizio nei territori dei seguenti comuni; la lista comprende l'attività svolta sia per clienti pubblici che privati:

- AGORDO
- ALLEGHE
- ALPAGO
- AURONZO DI CADORE
- BELLUNO
- BORCA DI CADORE
- BORGO VALBELLUNA
- BREGANZE
- CALALZO DI CADORE
- CIBIANA DI CADORE
- COMELICO SUPERIORE
- CONEGLIANO
- CORTINA D'AMPEZZO
- DANTA DI CADORE
- DOMEGGE DI CADORE
- FELTRE
- FORNI DI SOPRA
- LIVINALLONGO DEL COL DI LANA

- LONGARONE
- LORENZAGO DI CADORE
- LOZZO DI CADORE
- PERAROLO DI CADORE
- PIEVE DI CADORE
- PONTE NELLE ALPI
- SAN DONÀ DI PIAVE
- SAN NICOLO' DI COMELICO
- SAN PIETRO DI CADORE
- SAN VITO DI CADORE
- SANTA GIUSTINA
- SANTO STEFANO DI CADORE
- SAPPADA
- SEDICO
- SELVA DI CADORE
- TAIBON AGORDINO
- TAMBRE
- VAL DI ZOLDO
- VALLE DI CADORE
- VIGO DI CADORE
- VITTORIO VENETO
- VODO DI CADORE
- ZOPPE' DI CADORE

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La CADORE s.c.s. non ha finalità di lucro ed ispirandosi ai principi della mutualità, si propone di creare opportunità di lavoro ai propri soci attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e professionali dei soci e di terzi che a qualsiasi titolo siano in grado, nelle diverse forme, di conseguire e favorire gli scopi che la società si propone di raggiungere al fine di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale del cittadino, mediante lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come previsto dalla lettera B) dell'art. 1 della Legge 381/91.

La CADORE s.c.s. può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi.

A norma della Legge 3 Aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- Attività nel settore culturale attraverso la gestione di musei, l'organizzazione di laboratori didattici, di visite guidate, la gestione di sale convegni, di cinematografi e di impianti audio-video digitali;
- Attività nel settore turistico, anche attraverso la gestione di strutture turistiche (hotel, ostelli, bed & breakfast, locali pubblici, appartamenti ad uso turistico, case vacanze, ecc.), di uffici turistici;
- Gestione impianti di risalita e battitura percorsi innevati con impiego gatto delle nevi;
- Servizi di pulizie industriali, civili, ospedaliere, case di cura, case di riposo e strutture residenziali e semiresidenziali in genere; servizi di lavanderia e guardaroba;
- Servizi di portierato;
- Servizi di cura e manutenzione del verde e dell'arredo urbano in genere;
- Servizi di manutenzione, rifacimento e pulizia di strade compresa la manutenzione e messa in opera di segnaletica stradale e di strutture di illuminazione;
- Servizi di sgombero neve;
- Servizio di moviere;
- Servizi di realizzazione, manutenzione, rifacimento e di reti sentieristiche compresa l'attività di posizionamento tabelle;
- Attività di manutenzione boschiva attraverso l'esercizio di Impresa Boschiva;
- Attività agricolo-forestale di cui all' art. 17 c.2 della Legge 31 gennaio 1994, n. 97;
- Realizzazione e gestione di fattorie sociali;
- Realizzazione progetti di agricoltura sociale;
- Servizi di autotrasporto merci o persone in conto proprio e per conto terzi fino ad una portata massima di 60 (sessanta) q.li;
- Attività di piccola manutenzione in genere rivolta a fabbricati civili ed industriali degli Enti Pubblici in genere;
- Attività di pronto intervento, manutentive e di servizi nelle abitazioni private e nei condomini;
- Gestione mense scolastiche e/o di strutture di tipo alberghiero (casa vacanze) – gestione di mense aziendali, ospedaliere e di case di riposo;
- Attività di catering;
- Servizi cimiteriali;
- Servizi vari di facchinaggio e di riparazione e manutenzione beni economici dell'ULSS;
- Servizi amministrativi e contabili ad enti pubblici;
- Raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti elettrici ed elettronici.
- Gestione centri di raccolta (eco-centri);
- Gestione caselli e stazioni di pedaggio;
- Attività legate all'accoglienza dei profughi e dei richiedenti asilo compresa la gestione degli SPRAR;
- Attività di servizi per il lavoro.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2009
LEGACOOOP	2009
CONFINDUSTRIA	2019
REVES	2015

Consorzi:

Nome
CONSORZIO SVILUPPO E INNOVAZIONE
CONSORZIO TURISTICO VAL COMELICO-DOLOMITI

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA ETICA	2875,00
CORTINA BANCA	230,00

Storia dell'organizzazione

La Cadore s.c.s. nasce nel 2008 a Valle di Cadore, da un progetto che ha unito singole persone a soggetti istituzionali con lo scopo di essere uno strumento per creare lavoro, fare impresa e sviluppare coesione sociale.

La Cooperativa nasce da subito come tentativo di risposta ad un'emergenza sociale che colpì il Cadore: la crisi finanziaria che registrò la chiusura e la delocalizzazione di numerose imprese legate alla filiera della produzione dell'occhiale.

Gran parte dell'economia cadorina e conseguentemente i redditi dei suoi abitanti, provenivano da quello specifico comparto; la sua entrata in crisi portò ad immaginare un progetto capace di creare occupazione in settori strategici allo sviluppo territoriale, ed è su questo intento che nasce e tutt'ora opera la Cadore s.c.s.

Obiettivo principale della Cooperativa è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cui il ruolo della cooperazione sociale di inserimento lavorativo diventa, non solo uno strumento per superare la disabilità o lo svantaggio, ma anche un modo per creare sostenibilità economica e sociale.

La Cadore s.c.s ha lo scopo di costruire un progetto territoriale che persegua il benessere delle comunità in tutte le sue variabili sia economiche che sociali; agisce in favore delle persone deboli e svantaggiate promuovendo attività e progetti a vantaggio del patrimonio culturale e ambientale della comunità.

L'attività della Cooperativa non si limita per questo alla tradizionale fornitura di servizi bensì mira alla costruzione di relazioni multilivello a supporto del welfare locale in una logica di

rete che si sviluppi non solo a livello locale ma anche extra-territoriale portando beneficio all'intero territorio.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
61	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
2	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ALESSANDRA BUZZO	No	Femmina	61	29/07/2021		2		No	PRESIDENTE
RINA DE LORENZO TOBOLO	No	Femmina	60	29/07/2021		2		No	VICE PRESIDENTE
PILLER RONER GIANLUCA	No	Maschio	49	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE
LUCA VALMASSOI	No	Maschio	57	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE
FABIO BRISTOT	No	Maschio	54	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE

ERNESTO QUERINCI G	No	Maschio	5 9	09/12/2 022		0		No	CONSIGLIERE
LARA STEFANI	No	Femmina	5 2	20/05/2 022		0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

- Alessandra Buzzo - Consigliere di Amministrazione- Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Alessandra Buzzo - Presidente del Consiglio di Amministrazione - Nomina con delibera C.d.A. n.112 del 29 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Rina De Lorenzo Tobolo - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Rina De Lorenzo Tobolo - Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione - Nomina con delibera C.d.A. n.112 del 29 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Piller Roner Gianluca - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Valmassoi Luca - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Bristot Fabio - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica: fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Stefani Lara - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei

soci del 20 maggio 2022 - Durata in carica: fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;

- Querincig Ernesto - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera di C.d.A. n.126 del 9 dicembre 2022 - Durata in carica: fino alla prossima Assemblea dei soci

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero di C.d.A. svolti nel corso del 2022: 11.

Presenza media: 87,01%

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Nominato con delibera dell'Assemblea dei Soci del 20 maggio 2022

Scadenza nomina: fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2024

PERELLI STEFANO: Presidente del Collegio Sindacale - Compenso 4.000,00€ (+CASSA)/ANNO

BURUBÙ FRANCESCA : Sindaca - Compenso 2.000,00€ (+CASSA)/ANNO

RUSCETTA BASILIO : Sindaco - Compenso 2.000,00€ (+CASSA)/ANNO

SINDACI SUPPLEMENTI

- ZANDEGIACOMO COPETIN ANTONIO

- ZAMBELLI GNOCCO IVAN

Non vi sono registrate incompatibilità secondo quanto stabilito dall'art. 2399 del codice civile.

REVISORI LEGALI

Nominato con delibera dell'Assemblea dei Soci del 20 maggio 2022

Scadenza nomina: fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2024

PERELLI STEFANO: Revisore - Compenso 2.000,00€ (+CASSA)/ANNO

BURUBÙ FRANCESCA : Revisore- Compenso 2.000,00€ (+CASSA)/ANNO

RUSCETTA BASILIO : Revisore - Compenso 2.000,00€ (+CASSA)/ANNO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	10/07/2020	1. Approvazione verbale Assemblea del 16 dicembre 2019; 2. Approvazione del bilancio e nota	26,80	4,64

			integrativa al 31/12/2019 predisposti dal Consiglio di Amministrazione; 3. Illustrazione del bilancio di previsione per l'anno 2020; 4. Illustrazione esiti del piano aziendale di contenimento dei costi; 5. Acquisto sede: determinazioni.		
2021	Ordinaria	21/07/2021	1. Approvazione verbale Assemblea Soci del 10 luglio 2020; 2. Approvazione del bilancio d'esercizio, nota integrativa e relazione al bilancio al 31 Dicembre 2020 predisposti dal Consiglio d'Amministrazione; 3. Approvazione del bilancio sociale al 31 Dicembre 2020 predisposti dal Consiglio d'Amministrazione; 4. Rinnovo cariche sociali; 5. Definizione compenso agli amministratori.	26,15	5,64
2022	Ordinaria	20/05/2022	1. Approvazione delle modifiche al	39,37	16,58

			regolamento per il ritorno ai soci lavoratori; 2. Approvazione del bilancio d'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2021; 3. Nomina del Collegio Sindacale e sindaci supplenti; 4. Approvazione dei compensi per i membri del Collegio Sindacale; 5. Illustrazione del progetto di Welfare Aziendale; 6. Varie ed eventuali. 7. Nomina nuovo membro del Consiglio d'Amministrazione in sostituzione di Consigliere dimissionario.		
--	--	--	---	--	--

Non sono state registrate richieste da parte dei soci in merito all'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno.

Mappatura dei principali stakeholder

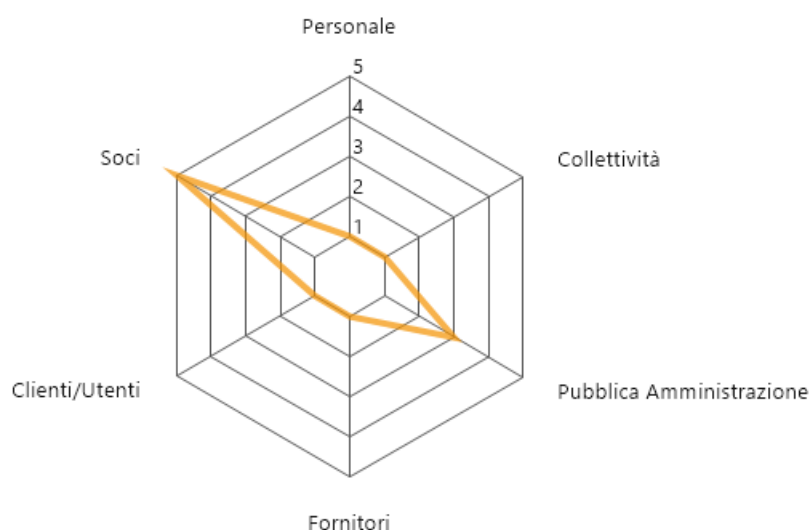
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicazioni di tipo cartaceo - Comunicazioni tramite mail - Comunicazioni sms/whatsapp - Social Network 	1 - Informazione
Soci	Assemblea dei soci	5 - Co- gestione
Finanziatori	Non presente	Non presente

Clienti/Utenti	- Comunicazioni tramite mail - Social Network - Comunicati Stampa	1 - Informazione
Fornitori	- Comunicazioni tramite mail	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	- Accordi di partenariato su progetti specifici - Co progettazione e Co-programmazione	3 - Co- progettazione
Collettività	- Social Network - Comunicati Stampa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Giemme di Molon Francesco	Imprese commerciali	Altro	Contratto di rete
Cooperativa Sociale Le Valli	Cooperativa sociale	Altro	ATI

Dolomiti Bike Company	Imprese commerciali	Altro	ATI
Alternativa Ambiente	Cooperativa sociale	Altro	ATI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

56 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2022 sono stati inviati n.56 questionari a Clienti e Committenti; le risposte sono state 10 e non vi sono state azioni correttive intraprese in quanto non necessarie.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
228	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
148	di cui maschi
80	di cui femmine
51	di cui under 35
116	di cui over 50

N.	Cessazioni
120	Totale cessazioni anno di riferimento
87	di cui maschi
33	di cui femmine
39	di cui under 35
48	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
121	Nuove assunzioni anno di riferimento*
83	di cui maschi
38	di cui femmine
37	di cui under 35
56	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
33	Stabilizzazioni anno di riferimento*
22	di cui maschi
11	di cui femmine
3	di cui under 35
17	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	111	159
Impiegati	16	6
Operai fissi	95	126
Altro	0	27

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022
Totale	228
< 6 anni	181
6-10 anni	42

11-20 anni	5
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
228	Totale dipendenti
1	psicologi/ghe
1	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
22	addetti alla ristorazione
7	addetti ecocentro
61	addetti manutenzione del verde
66	addetti pulizie e sanificazioni
5	responsabili di settore
1	magazziniere
11	impiegati
1	direttore servizi
10	addetti casello/biglietteria
11	addetti montaggi
12	operatori settore turistico
13	accompagnatori minori/disabili
5	bagnini
1	addetto distribuzione bombole

Di cui dipendenti Svantaggiati	
72	Totale dipendenti
47	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
25	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
12	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
72	Totale persone con svantaggio	72	0
33	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	33	0
5	persone con disabilità psichica L 381/91	5	0
9	persone con dipendenze L 381/91	9	0
25	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	25	0

21 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

26 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
54	Formazione professionale prodotti per pulizie	36	1,50	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
192	Concetti Generali	48	4,00	No	0,00
92	Rischi specifici classe Basso	23	4,00	No	0,00

128	Rischi specifici classe Medio	16	8,00	No	0,00
72	Rischi specifici classe Alto	6	12,00	No	0,00
186	Aggiornamento lavoratori/Preposti	31	6,00	No	0,00
32	Dispositivi terza categoria (anticaduta)	4	8,00	No	0,00
15	Dispositivi terza categoria (COVID-19)	3	5,00	No	0,00
30	Piattaforme di lavoro elevabili	3	10,00	No	0,00
12	Gru su autocarro	1	12,00	No	0,00
20	Aggiornamento Gru su autocarro	5	4,00	No	0,00
16	Macchine Movimento Terra	1	16,00	No	0,00
88	Preposto	11	8,00	No	0,00
16	Motosega	2	8,00	No	0,00
24	HACCP	8	3,00	No	0,00
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	No	0,00
6	Aggiornamento Primo Soccorso	1	6,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
111	Totale dipendenti indeterminato	38	73
63	di cui maschi	32	31
48	di cui femmine	6	42

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
83	Totale dipendenti determinato	7	76
53	di cui maschi	6	47
30	di cui femmine	1	29

N.	Stagionali /occasionali
76	Totale lav. stagionali/occasionali
65	di cui maschi
11	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

- Coordinatrice e referente in merito all'istituzione della borsa di studio a favore dei giovani intitolata alla memoria di Mirco De Col socio e responsabile del settore manutenzione ambientale della nostra Cooperativa.
- Coordinatore dei settori
- Attività di cura e sviluppo rapporti con gli Enti Pubblici territoriali
- Coordinatore dell'attività del laboratorio montaggi

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	3250,00
Organi di controllo	Emolumenti	14560,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34.620,69€/16.310,06€

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

CADORE S.C.S È:

- MANUTENZIONI AMBIENTALI
- GLOBAL SERVICE
- SERVIZI ALLA COMUNITÀ
- PROGETTAZIONE

PER:

CREARE LAVORO

- 228 LAVORATORI
- 111 CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO
- 33 STABILIZZAZIONI

FARE IMPRESA

SETTORE/ATTIVITÀ	RICAVI DELLE VENDITE
MANUTENZIONI AMBIENTALI	1.333.245,36
GLOBAL SERVICE	1.027.402,93
SERVIZI ALLA COMUNITÀ	1.143.506,13
RISTORAZIONE	245.036,80

- 387 CLIENTI
- 291 FORNITORI, DI CUI 164 CON SEDE IN PROVINCIA DI BELLUNO
- 3.557.951,99 € DI FATTURATO TOTALE - 65% PUBBLICO E 35% PRIVATO

SVILUPPARE COESIONE SOCIALE

SVANTAGGIATI INSERITI NEI SETTORI DI ATTIVITÀ CON PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO:

- MANUTENZIONI AMBIENTALI E GESTIONE DEL TERRITORIO:10
- GLOBAL SERVICE: 15
- SERVIZI ALLA COMUNITÀ: 22

SETTORE MANUTENZIONI AMBIENTALI E GESTIONE DEL TERRITORIO

Per la salvaguardia e la valorizzazione dell'ambiente

Il settore manutenzioni ambientali e gestione del territorio ha da sempre avuto un rapporto diretto con il territorio di riferimento, sia dal punto di vista ambientale che sociale; cura e salvaguardia del territorio sono infatti strettamente collegate allo sviluppo sociale.

Grazie al consolidamento di servizi attenti alla risoluzione delle fragilità e delle esigenze ambientali e umane, il settore punta ad essere un partner professionale di riferimento con una spiccata connotazione operativa rivolta alla risoluzione delle problematiche ambientali sia in ambito pubblico che privato.

Obiettivi del settore:

- consolidare e strutturare le attività nelle quali il settore riesce ad essere maggiormente performante concentrando gli investimenti al fine di svilupparne le potenzialità;
- contribuire al processo di inserimento delle persone nel contesto lavorativo con processi di crescita personalizzati e comunque coerenti con gli standard prestazionali richiesti dalle specifiche attività; allo sviluppo della professionalità si accompagna l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate favorendone l'accesso al mercato del lavoro;
- impegnarsi a garantire ai lavoratori continuità di occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili, mirando allo sviluppo del Settore e conseguentemente della Cooperativa;
- diventare partner dei clienti, offrendo qualità, competenza ed efficienza nel campo delle manutenzioni ambientali e gestione del territorio;
- valutare anche nuove proposte imprenditoriali innovative e competitive.

Il Settore Manutenzioni ambientali nel 2022:

- 10 aree parco gioco allestite
- 13.000 kg di rifiuti recuperati dalle sponde del torrente Cordevole
- 5 eco-centri in gestione
- 1 camion acquistato
- 16 bacheche con progetti grafici
- 1 stand allestito per giro d'Italia
- 1.000 mq di superfici sgomberate
- 300 ore di intervento con portattrezzi radiocomandato
- 1.400 ore di netturbino di quartiere

SETTORE GLOBAL SERVICE

Per dare risposta alle richieste del territorio

Saper rispondere alle esigenze del territorio è ciò che da sempre ha contraddistinto il settore Global Service che ha saputo aprirsi a nuove prospettive, strutturandosi professionalmente per rispondere alle svariate richieste, incrementando così formazione e professionalità dei propri operatori.

Igiene, sicurezza, eco-sostenibilità sono alcuni dei principi che sostengono questo settore caratterizzato non solo dalla cura e dall'attenzione per l'ambiente ma anche dalla salute e salubrità degli ambienti, sia di vita che lavorativi.

Obiettivi del settore:

- Sostenere formazione e professionalità per garantire ai propri clienti un servizio personalizzato e affidabile incentivando la crescita professionale dei propri lavoratori;
- Garantire un ambiente lavorativo rispettoso dei valori di etica professionale e trasparenza per offrire un servizio capace di adattarsi alle svariate esigenze tecnico/organizzative;
- Rafforzare il lavoro di squadra per incentivare collaborazione e motivazione prestando particolare attenzione all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate in un ambiente sereno e attento alle esigenze della persona;
- Incrementare l'utilizzo di prodotti eco-sostenibili ed eco-compatibili a basso impatto ambientale utilizzando nuove tecniche mirate alla riduzione del consumo di acqua e di energia;
- Promuovere la sostenibilità ambientale ed economica adottando misure ecologiche che prevedano l'utilizzo di prodotti concentrati e la riduzione degli imballaggi;
- Investire in nuove risorse per il miglioramento dei servizi offerti grazie all'impiego di nuove attrezzature professionali.

Il settore Global Service nel 2022:

- 66 Operatori
- 12 Interventi di sanificazioni Covid
- 464 mq sanificati COVID
- 7 Sanificazioni in appartamenti di forte degrado igienico/sanitario
- 84 Cantieri Fissi
- 182 Cantieri a chiamata
- 16 comuni
- 42 condomini
- 186 clienti

SETTORE PROGETTAZIONE

Per uno sviluppo territoriale partecipato

Per la Cadore s.c.s. il settore progettazione rappresenta non solo un settore importante per permettere alla Cooperativa di ottenere fonti di finanziamento diverse dalle attività ordinarie, aprendo alla possibilità di partecipare o avviare progetti innovativi con partner di elevata qualificazione, garantendo quindi un ampliamento degli orizzonti e delle conoscenze per i collaboratori dell'ente, ma anche e soprattutto, quello di promuovere progetti di cui può beneficiare l'intero territorio, garantendo ulteriori risorse a coloro che vivono e lavorano in Cadore.

Nel 2022 il settore Progettazione ha proseguito nell'attività di ricerca di iniziative di sviluppo per il territorio, partecipando a diversi bandi, sia in autonomia che all'interno di un più ampio partenariato. Sono state proposte diverse progettualità relative a bandi di enti privati, come quello della Fondazione Cariverona per la presentazione di progetti sperimentali ed innovativi per l'attivazione di dinamiche di progressivo popolamento o ri-popolamento e di rivitalizzazione di aree marginali e/o periferiche, o l'iniziativa di LegaCoop per il finanziamento di start-up cooperative innovative, nonché la partecipazione a iniziative promozionali delle attività svolte, come la partecipazione al Premio "Giulio Andreotti" Fare Paesaggio, candidando l'intervento di Vallesina come buon esempio di salvaguardia, gestione e valorizzazione del paesaggio in area alpina.

Nel 2022 si è inoltre conclusa la rendicontazione di diversi progetti finanziati negli anni precedenti all'interno di bandi nazionali ed europei, riuscendo a concretizzare le attività effettuate con delle ricadute economiche positive sia per la Cooperativa che per il territorio: basti pensare alle DGR, tramite le quali la Cadore da anni ormai riesce ad offrire ulteriori opportunità lavorative a persone svantaggiate, creando valore sia per i Comuni che hanno ospitato i lavoratori che per le persone stesse.

Obiettivi del settore:

- Consolidare il ruolo di promotore di progettualità territoriali
- Ampliare la rete di relazioni con partner nuovi, sia interni che esterni al Terzo Settore
- Consolidare il servizio di supporto alla ricerca di bandi e opportunità di finanziamento per gli enti del territorio

Il settore progettazione nel 2022:

- Partecipazione a più di 10 bandi
- Attività di collaborazione con più di 20 enti

SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITÀ

Per combattere lo spopolamento della montagna

Lo scenario socio-economico che caratterizza la montagna è cambiato negli ultimi decenni, mettendo in crisi le strategie di adattamento che le varie comunità che vi abitano hanno messo in atto nel tempo. Al fine di evitare la migrazione dei giovani verso centri abitati più grandi e meglio serviti ed il conseguente invecchiamento della popolazione residente, si rende necessario ripensare un modello socio-economico che limiti la posizione di svantaggio delle aree periferiche.

Favorire lo sviluppo di nuove attività, fornire occasioni di lavoro ed organizzare risorse umane ed economiche in funzione delle esigenze della popolazione che ancora abita il territorio montano, sono i principi che ispirano la Cooperativa nell'ambito del settore Servizi alla Comunità.

Obiettivi del settore:

- Utilizzare l'innovazione sociale per favorire lo sviluppo dell'area montana, potenziando le competenze che consentano una migliore gestione dei beni di interesse collettivo;
- Essere parte di un processo di creazione di nuovi modelli socio-economici specifici per la montagna che coinvolgano responsabilmente le persone e la comunità come elementi imprescindibili del territorio;
- Cooperare per la creazione di strumenti di contrasto alla marginalizzazione sociale dell'individuo che favoriscano l'inclusione e lo sviluppo del singolo in un'ottica di comunità aperta.

Il settore Servizi alla Comunità nel 2022:

- 51.957 pasti prodotti
- 13.067 km percorsi per il trasporto pasti
- 8.467.027 pezzi lavorati (Lab. Montaggi)
- 3.858 ingressi nell'area recuperata mosigolf
- 2.125 ingressi musei
- 1413 ingressi pattinaggio
- 2 piscine in gestione
- 6 addetti nel servizio di supporto alla squadra Lazio
- 3.700 ore di presidio presso il casello per l'accesso alle Tre Cime di Lavaredo

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
25	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	25	0
9	soggetti con dipendenze L 381/91	3	0
5	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	0
33	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	12	2

Durata media tirocini (mesi) 2 e 90,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Soggetti in messa alla prova/Affidamento in prova/Lavori socialmente utili (misure alternative): Totale n.8

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

- UNI EN ISO 9001 : 2015
 - Progettazione ed erogazione dei servizi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate,
 - Servizi di manutenzione ambientale e arredo urbano;
 - Servizi di pulizia, sanificazione e derattizzazione.
- SOA Categoria OS24 - Classifica II
- ISCRIZIONE ALBO GESTORI AMBIENTALI: Categoria 1E
- ISCRIZIONE ALBO TRASPORTATORI DI COSE PER CONTO DI TERZI

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	22.017,00 €	87.460,00 €	77.428,00 €
Contributi privati	18.329,00 €	38.680,00 €	53.729,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.478.735,00 €	2.421.347,00 €	2.381.670,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	84.341,00 €	115.099,00 €	240.338,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.028.640,00 €	979.501,00 €	815.871,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	67.515,00 €	43.646,00 €	48.301,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	89.960,00 €	75.019,00 €	56.780,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	4.000,00 €	10.200,00 €	10.150,00 €
Totale riserve	718.685,00 €	654.660,00 €	643.933,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	30.222,00 €	66.005,00 €	11.059,00 €
Totale Patrimonio netto	752.907,00 €	760.865,00 €	665.142,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	30.222,00 €	66.005,00 €	11.059,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	30.000,00 €	30.000,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	30.916,00 €	66.938,00 €	11.373,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.250,00 €	8.950,00 €	8.900,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	200,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	550,00 €	1.100,00 €	1.100,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.817.753,00 €	3.764.931,00 €	3.680.502,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.638.899,00 €	2.608.651,00 €	2.620.377,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	95.480,00 €	87.058,00 €	120.654,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,62 %	71,60 %	74,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	184,33 €	20.488,89 €	20.673,22 €
Prestazioni di servizio	2.478.551,05 €	1.001.394,67 €	3.479.945,72 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	228.101,69 €	228.101,69 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	20.470,59 €	20.470,59 €
Contributi e offerte	22.017,00 €	18.329,00 €	40.346,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	732,00 €	27.484,00 €	28.216,00 €
-------	----------	-------------	-------------

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	25.014.848,00 €	65,52 %
Incidenza fonti private	1.316.269,00 €	34,48 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì