

Bilancio Sociale 2021

**CADORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
IN SIGLA CADORE S.C.S.**



Cadore

COOPERATIVA SOCIALE DELLE DOLOMITI

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Collegamenti con altri enti.....	9
Contesto di riferimento	10
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
SETTORE MANUTENZIONI AMBIENTALI E GESTIONE DEL TERRITORIO	28
SETTORE GLOBAL SERVICE.....	29
SETTORE TURISMO E SERVIZI ALLA COMUNITÀ.....	30
SETTORE PROGETTAZIONE.....	31
CERTIFICAZIONI E ISCRIZIONI.....	33

Output attività	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	34
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	34
Capacità di diversificare i committenti	35
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2021 della Cadore s.c.s. si chiude in modo positivo e coerente con la mission e gli obiettivi della Cooperativa.

Pur vivendo in un periodo economicamente e socialmente non facile, sono state perseguite e rispettate le finalità della Cooperativa Cadore che sono su tutte l'inserimento lavorativo e la promozione umana e di integrazione sociale.

Ringrazio quindi tutti i lavoratori, i soci, il personale e la struttura operativa della Cooperativa, con un particolare ricordo per due soci della Cadore scomparsi nel 2021: Tommaso Santorsola e Mustapha Manneh per i quali la cooperativa ha aperto una raccolta fondi a sostegno delle loro famiglie.

Abbiamo lavorato con e per 38 comuni, con Enti locali, aziende e soggetti privati, offrendo opportunità lavorativa ad oltre 200 persone.

In un contesto di particolare fragilità del territorio, la Cooperativa Cadore si conferma come la cooperativa del territorio che conosce e risponde ai bisogni del territorio stesso.

La Presidente Alessandra Buzzo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La stesura del Bilancio Sociale è avvenuta attraverso l'utilizzo della piattaforma a compilazione guidata messa a disposizione delle associate di Confcooperative Federsolidarietà Nazionale.

Lo strumento ripercorre le varie sezioni del Bilancio Sociale secondo quanto definito all'interno delle linee guida ministeriali evidenziando i dati obbligatori e agevolando così l'inserimento dei dati.

Alle informazioni obbligatorie sono stati integrati alcuni dati ritenuti interessanti e rappresentativi della realtà della Cadore s.c.s.; in particolare la sezione 5 Obiettivi e attività è stata realizzata seguendo le indicazioni ministeriali sotto riportate: "informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interesse. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati" (Decreto 4 luglio 2019, Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

Il documento effettuato il percorso di stesura caratterizzato dall'analisi e dalla raccolta dei dati è stato poi sottoposto alla Direzione e alla Presidenza e conseguentemente approvato in bozza dal CDA in data 30 marzo 2022 e successivamente dall'Assemblea dei soci in occasione dell'assemblea ordinaria di approvazione del bilancio del 20 maggio 2022.

Il documento sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale, e pubblicizzato attraverso i canali digitali delle associazioni di categoria di riferimento: Confcooperative e Legacoop. Verrà inoltre inviato un comunicato stampa alle testate locali rispetto ai contenuti e alle finalità del documento e verrà elaborata un'edizione sintetica capace di estrapolarne i dati principali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CADORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS IN SIGLA CADORE S.C.S.
Codice fiscale	01061930259
Partita IVA	01061930259
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	PIAZZA I GENNAIO 1819, 1 - VALLE DI CADORE (BL)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A189436
Telefono	0435/501410
Fax	0435/518971
Sito Web	www.cadorescs.com
Email	segreteria@cadorescs.com
Pec	cadorescs@pec.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

Nel corso del 2021 la Cadore s.c.s. ha prestato servizio nei territori dei seguenti comuni; la lista comprende l'attività svolta sia per clienti pubblici che privati:

- AGORDO
- ALLEGHE
- ALPAGO
- AURONZO DI CADORE
- BELLUNO
- BORCA DI CADORE
- BORGO VAL BELLUNA
- CALAZO DI CADORE
- CHIES D'ALPAGO
- CIBIANA DI CADORE
- COMELICO SUPERIORE
- CORTINA D'AMPEZZO
- DOMEGGE DI CADORE
- FELTRE
- GOSALDO
- LIVINALLONGO DEL COL DI LANA
- LONGARONE

- LORENZAGO DI CADORE
- LOZZO DI CADORE
- PERAROLO DI CADORE
- PIEVE DI CADORE
- PIEVE DI SOLIGO
- PONTE NELLE ALPI
- SANTO STEFANO DI CADORE
- SAN VITO DI CADORE
- SAN NICOLÒ DI COMELICO
- SAN PIETRO DI CADORE
- SANTA GIUSTINA
- SAPPADA
- SEDICO
- SELVA DI CADORE
- TAIBON AGORDINO
- VAL DI ZOLDO
- VALLE DI CADORE
- VIGO DI CADORE
- VITTORIO VENETO
- VODO DI CADORE
- ZOPPE' DI CADORE

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La CADORE s.c.s. non ha finalità di lucro ed ispirandosi ai principi della mutualità, si propone di creare opportunità di lavoro ai propri soci attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e professionali dei soci e di terzi che a qualsiasi titolo siano in grado, nelle diverse forme, di conseguire e favorire gli scopi che la società si propone di raggiungere al fine di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale del cittadino, mediante lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come previsto dalla lettera B) dell'art. 1 della Legge 381/91.

La CADORE s.c.s. può svolgere la propria attività anche avvalendosi delle prestazioni lavorative di terzi.

A norma della Legge 3 Aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente, con cui contribuisce comunque al raggiungimento dello scopo sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- Attività nel settore culturale attraverso la gestione di musei, l'organizzazione di laboratori didattici, di visite guidate, la gestione di sale convegni, di cinematografi e di impianti audio-video digitali;
- Attività nel settore turistico, anche attraverso la gestione di strutture turistiche (hotel, ostelli, bed & breakfast, locali pubblici, appartamenti ad uso turistico, case vacanze, ecc.), di uffici turistici;
- Gestione impianti di risalita e battitura percorsi innevati con impiego gatto delle nevi;
- Servizi di pulizie industriali, civili, ospedaliere, case di cura, case di riposo e strutture residenziali e semiresidenziali in genere; servizi di lavanderia e guardaroba;
- Servizi di portierato;
- Servizi di cura e manutenzione del verde e dell'arredo urbano in genere;
- Servizi di manutenzione, rifacimento e pulizia di strade compresa la manutenzione e messa in opera di segnaletica stradale e di strutture di illuminazione;
- Servizi di sgombero neve;
- Servizio di moviere;
- Servizi di realizzazione, manutenzione, rifacimento e di reti sentieristiche compresa l'attività di posizionamento tabelle;
- Attività di manutenzione boschiva attraverso l'esercizio di Impresa Boschiva;
- Attività agricolo-forestale di cui all' art. 17 c.2 della Legge 31 gennaio 1994, n. 97;
- Realizzazione e gestione di fattorie sociali;
- Realizzazione progetti di agricoltura sociale;
- Servizi di autotrasporto merci o persone in conto proprio e per conto terzi fino ad una portata massima di 60 (sessanta) q.li;
- Attività di piccola manutenzione in genere rivolta a fabbricati civili ed industriali degli Enti Pubblici in genere;
- Attività di pronto intervento, manutentive e di servizi nelle abitazioni private e nei condomini;
- Gestione mense scolastiche e\o di strutture di tipo alberghiero (casa vacanze) – gestione di mense aziendali, ospedaliere e di case di riposo;
- Attività di catering;
- Servizi cimiteriali;
- Servizi vari di facchinaggio e di riparazione e manutenzione beni economici dell'ULSS;
- Servizi amministrativi e contabili ad enti pubblici;
- Raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti elettrici ed elettronici.
- Gestione centri di raccolta (eco-centri);
- Gestione caselli e stazioni di pedaggio;
- Attività legate all'accoglienza dei profughi e dei richiedenti asilo compresa la gestione degli SPRAR;
- Attività di servizi per il lavoro.

Collegamenti con altri enti

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
LEGACOOP	2009
CONFCOOPERATIVE	2009
REVES	2015
CONFINDUSTRIA	2019

Consorzi:

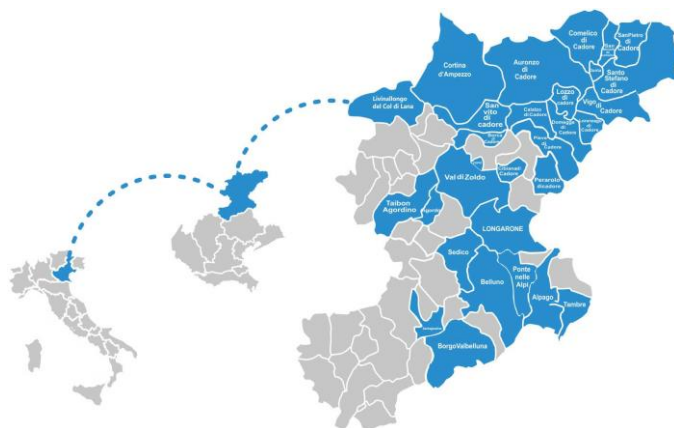
Nome
CONSORZIO SVILUPPO E INNOVAZIONE
CONSORZIO SACS
CONSORZIO TURISTICO VAL COMELICO-DOLOMITI
CONSORZIO GRANDI-LAVORI

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BANCA ETICA	2875,00
CORTINA BANCA	230,00

Contesto di riferimento

Il Cadore, La Cadore



Pandemia, debole crescita economica, invecchiamento demografico, elevato tasso di mortalità, forte calo delle nascite, aumento della povertà questo lo scenario lasciato dal 2020; una crisi senza precedenti che ha avuto e avrà enormi impatti sociali ed economici ma che si spera facciano parte di un periodo di trasformazione e transizione. Una transizione che possa investire tutti i campi: digitale, ecologico, demografico, sociale e lavorativo con investimenti che mirino al miglioramento della qualità della vita, ma anche dei beni e dei servizi.

L'emergenza sanitaria e la crisi economica hanno messo a dura prova un'economia già vacillante e ora più che mai necessita di investimenti e miglioramenti che riguardino tutti gli ambiti favorendo, anche grazie all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, una crescita e un miglioramento.

Nonostante le conseguenze sociali ed economiche dell'emergenza sanitaria, nel 2021 si registra un lieve rialzo del PIL che nel 2020 aveva registrato una contrazione dell'8,9%; nei primi mesi dell'anno l'attività economica si stabilizza e il clima di fiducia delle imprese migliora. Migliora anche il mercato del lavoro con qualche segnale di ripresa con un piccolo aumento degli occupati e una significativa diminuzione dei disoccupati. In provincia di Belluno il saldo occupazionale delle posizioni di lavoro dipendente a settembre 2021 è infatti con segno positivo (+2.785 unità).

La Cadore s.c.s. si inserisce all'interno di questa realtà con l'obiettivo di dare risposta alle esigenze del territorio creando opportunità di lavoro e servizi finalizzati all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate. La Cadore è anche la Cooperativa impegnata a combattere l'emarginazione sociale cercando attraverso il suo operato di rispondere alla crisi del lavoro e ai bisogni dei più deboli; alla base di tutto ciò vi è la consapevolezza che lo sviluppo sociale ed economico di un territorio come il Cadore non possa che costruirsi attraverso la costruzione di una rete che coinvolga i vari attori del territorio, dagli enti locali alle aziende private.

Essere cooperativa del territorio significa non solo tutela e valorizzazione dell'ambiente ma anche conoscenza del territorio, delle sue fragilità sociali e ambientali; il contesto montano, a volte difficile in quanto marginale, richiede infatti di essere continuamente interrogato per ascoltare bisogni e richieste di un territorio che muta continuamente.

168mila ore lavoro, 51 inserimenti lavorativi, decine di migliaia di metri quadri oggetto di manutenzioni ambientali, un'attività costante nelle sanificazioni Covid, migliaia di pasti preparati per mense scolastiche e anziani soli, oltre alla partecipazione a una decina di progetti locali e internazionali: questi i numeri che mettono in risalto l'attività della Cadore s.c.s. nel 2021.

Il contesto emergenziale e la crisi degli ultimi anni hanno evidenziato la capacità della Cooperativa di sapersi adattare ai bisogni emergenti riuscendo negli anni a creare una realtà multisettoriale basata sull'economia della varietà che eviti di poggiare l'intera attività su un singolo settore; un progetto che ha dimostrato un'effettiva capacità di resistenza e che si auspica possa continuare a garantire stabilità contribuendo a ridurre lo spopolamento della montagna e permettendo alla sua comunità di continuare a vivere in questo territorio e soprattutto di poter progettare per il proprio futuro.

Storia dell'organizzazione

La Cadore s.c.s. nasce nel 2008 a Valle di Cadore, da un progetto che ha unito singole persone a soggetti istituzionali con lo scopo di essere uno strumento per creare lavoro, fare impresa e sviluppare coesione sociale.

La cooperativa nasce da subito come tentativo di risposta ad un'emergenza sociale che colpì il Cadore: la crisi finanziaria che registrò la chiusura e la delocalizzazione di numerose imprese legate alla filiera della produzione dell'occhiale.

Gran parte dell'economia cadarina e conseguentemente i redditi dei suoi abitanti, provenivano da quello specifico comparto; la sua entrata in crisi portò ad immaginare un progetto capace di creare occupazione in settori strategici allo sviluppo territoriale, ed è su questo intento che nasce e tutt'ora opera la Cadore s.c.s.

Obiettivo principale della Cooperativa è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in cui il ruolo della cooperazione sociale di inserimento lavorativo diventa, non solo uno strumento per superare la disabilità o lo svantaggio, ma anche un modo per creare sostenibilità economica e sociale.

La Cadore s.c.s ha lo scopo di costruire un progetto territoriale che persegua il benessere delle comunità in tutte le sue variabili sia economiche che sociali; agisce in favore delle persone deboli e svantaggiate promuovendo attività e progetti a vantaggio del patrimonio culturale e ambientale della comunità.

L'attività della Cooperativa non si limita per questo alla tradizionale fornitura di servizi bensì mira alla costruzione di relazioni multilivello a supporto del welfare locale in una logica di rete che si sviluppi non solo a livello locale ma anche extra-territoriale portando beneficio all'intero territorio.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
179	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
13	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ALESSANDRA BUZZO	No	Femmina	60	29/07/2021		2		No	PRESIDENTE
RINA DE LORENZO TOBOLO	No	Femmina	61	29/07/2021		2		No	VICE-PRESIDENTE
DANIELE ZANDONELLA	Sì	Maschio	36	21/07/2021		2		No	CONSIGLIERE
GIANLUCA PILLER RONER	No	Maschio	48	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE
LUCA VALMASSOI	No	Maschio	56	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE
FABIO BRISTOT	No	Maschio	53	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE
ELIO FABRIZI	No	Maschio	58	29/11/2021		1		No	CONSIGLIERE
VALTER DORIGUZZI	No	Maschio	58	21/07/2021		1		No	CONSIGLIERE (Dimissioni del 6/10/21)

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
2	di cui femmine
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	di cui soci cooperatori

Modalità di nomina e durata carica

Nomine deliberate nel corso del 2021:

- Alessandra Buzzo - Consigliere di Amministrazione- Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Alessandra Buzzo - Presidente del Consiglio di Amministrazione - Nomina con delibera C.d.A. n.112 del 29 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Rina De Lorenzo Tobolo - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Rina De Lorenzo Tobolo - Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione - Nomina con delibera C.d.A. n.112 del 29 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Daniele Zandonella (in rappresentanza del Comune di Santo Stefano di Cadore) - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Piller Roner Gianluca - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Valmassoi Luca - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Bristot Fabio - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Durata in carica fino ad approvazione del Bilancio al 31/12/2023;
- Valter Doriguzzi - Consigliere di Amministrazione - Nomina con delibera dell'Assemblea dei soci del 21 luglio 2021 - Dimissionario con delibera C.d.A. n.113 del 6 ottobre 2021.
- Elio Fabrizi - Consigliere di Amministrazione - Cooptazione con delibera C.d.A. n.115 del 29 novembre 2021.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Numero di C.d.A. svolti nel corso del 2021: 9.

Presenza media: 75,71%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
COMUNE DI SANTO STEFANO DI CADORE (DANIELE ZANDONELLA)	Pubblico

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE

Nominato con delibera dell'assemblea dei soci n. 35 del 16/12/2019

Scadenza nomina: approvazione bilancio al 31/12/2021

Rag. ANGELO MOSCHETTA: Presidente del Collegio Sindacale - compenso 6.000 € /anno

Rag. FRANCESCA BURUBU': Sindaco - compenso 4.000 € /anno

Dott.ssa MONICA LACEDELLI: Sindaco - compenso 4.000 € /anno

SINDACI SUPPLEMENTI:

- Rag. Zandegiacomo Copetin Antonio

- Zambelli Gnocco Ivan

Non vi sono registrate incompatibilità secondo quanto stabiliti all'art. 2399 codice civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	24/05/2019	1. Approvazione del bilancio e nota integrativa al 31/12/2018 predisposti dal Consiglio di Amministrazione; 2. Approvazione del bilancio sociale esercizio 2018; 3. Nomina del Revisore Legale; 4. Illustrazione proposta di istituzione di un circolo ricreativo aziendale.	32,54	29,09
2019	Straordinaria	30/08/2019	1. Analisi situazione economico – finanziaria: approvazione strategie d'intervento.	34,48	10,34
2019	Ordinaria	08/11/2019	1. Approvazione verbale Assemblea del 30 agosto 2019; 2. Presa d'atto della revisione 2018	28,57	6,35

			<p>eseguita da Confcoopertive in materia di vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D.Lgs. 2 agosto 2002 n. 220;</p> <p>3. Approvazione provvedimenti straordinari in merito al piano di riorganizzazione aziendale;</p> <p>4. Approvazione compenso amministratori: compenso del Presidente, gettone di presenza consiglieri d'Amministrazione;</p> <p>5. Liquidazione volontaria Consorzio SACS. Determinazioni;</p> <p>6. Liquidazione volontaria Consorzio S.I.. Determinazioni;</p> <p>7. Nomina del Collegio sindacale.</p>		
2019	Ordinaria	16/12/2019	<p>1. Approvazione verbale Assemblea del 8 novembre 2019;</p> <p>2. Nomina del Collegio sindacale.</p>	24,61	6,28
2020	Ordinaria	10/07/2020	<p>1. Approvazione verbale Assemblea del 16 dicembre 2019;</p> <p>2. Approvazione del bilancio e nota integrativa al 31/12/2019 predisposti dal Consiglio di Amministrazione;</p> <p>3. Illustrazione del bilancio di previsione per l'anno 2020;</p> <p>4. Illustrazione esiti del piano aziendale di contenimento dei costi;</p> <p>5. Acquisto sede: determinazioni.</p>	26,80	4,64
2021	Ordinaria	21/07/2021	<p>1. Approvazione verbale Assemblea Soci del 10 luglio 2020;</p> <p>2. Approvazione del bilancio d'esercizio, nota integrativa e relazione al bilancio al 31 Dicembre 2020 predisposti dal Consiglio d'Amministrazione;</p> <p>3. Approvazione del bilancio sociale al 31 Dicembre 2020 predisposti dal Consiglio d'Amministrazione;</p> <p>4. Rinnovo cariche sociali;</p> <p>5. Definizione compenso agli amministratori.</p>	26,15	5,64

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	- Comunicazioni di tipo cartaceo - Comunicazioni via mail - Comunicazioni sms/WhatsApp - Social Network	1 - Informazione
Soci	- Assemblea dei soci	5 - Co- gestione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	- Comunicazioni via mail - Social Network - Comunicati Stampa	1 - Informazione
Fornitori	- Comunicazioni via mail - Social Network - Comunicati Stampa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	- Accordi di partenariato su progetti specifici - Co progettazione e Co-programmazione	3 - Co- progettazione
Collettività	- Social Network - Comunicati Stampa	1 - Informazione

Tipologia di collaborazioni:

PROGETTO FAMIGLIA FA MEGLIO	
Soggetti della rete	- Cooperativa sociale Società Nuova SCS - Cooperativa Portaperta SCS ONLUS - Cooperativa Cantiere della Provvidenza SPA SCS ONLUS - ULSS 1 Dolomiti - Associazione Gruppo Autismo Belluno APS
Tipo collaborazione	Accordo di partenariato
Ruolo Cooperativa	Partner
Descrizione	Progetto quadro che pone attenzione alle diverse fasi del ciclo di vita familiare, implementando percorsi abilitativi e di sostegno ai care givers, rispondendo in maniera quanto più efficace e innovativa alle molteplici criticità che le persone con disabilità devono affrontare nel corso della loro vita.

PROGETTO SISTEMA SALVA-GENTE 2.0	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - ULSS 1 Dolomiti - Comune di Calalzo di Cadore - Comune di Cibiana di Cadore - Comune di Lozzo di Cadore - Comune di San Vito di Cadore - Comune di Auronzo di Cadore - Comune di Santo Stefano di Cadore - Comune di Valle di Cadore - Comune di Pieve di Cadore - Unione Montana Comelico - Unione Montana Centro Cadore - Cooperativa Sociale Le Valli
Tipo collaborazione	Accordi di partenariato
Ruolo Cooperativa	Capofila
Descrizione	Il progetto "SISTEMA SALVA – GENTE 2.0" mira a prevenire, intercettare e rispondere a situazioni di marginalità che rientrano nell'ampia definizione di povertà umana.

ATTIVAZIONE CONVENZIONE EX ART 14	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - Impresa commerciale Veneto Lavoro
Tipo collaborazione	Convenzione
Ruolo Cooperativa	Soggetto di rete
Descrizione	Il datore di lavoro privato per adempiere all'obbligo di cui alla legge 68/99 può affidare una commessa di lavoro a cooperative sociali di tipo b.

DGR 16	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - Comune di Val di Zoldo - Comune di Tambre d'Alpago - Comune di Chies d'Alpago - Comune di Ponte nelle Alpi - Comune di Longarone - Comune di Domegge di Cadore - Comune di Pieve di Cadore - Comune di Lorenzago di Cadore - Comune di Comelico Superiore - Comune di Santo Stefano di Cadore - Metàlogos sc
Tipo collaborazione	Convenzione
Ruolo Cooperativa	Partner Operativo
Descrizione	Interventi di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva finalizzati all'inserimento lavorativo temporaneo di soggetti disoccupati privi di tutele per l'anno 2021.

	DGR 16/2021
--	-------------

RIQUALIFICAZIONE TURISTICO CULTURALE DI LORENZAGO	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - Comune di Lorenzago di Cadore - Magnifica Comunità di Cadore - Ascom - Associazione Cà Lozzio - Confcooperative Legacoop
Tipo collaborazione	Accordo di partenariato e lettere di adesione
Ruolo Cooperativa	Capofila
Descrizione	"Riqualificazione turistico culturale di Lorenzago di Cadore" progetto finalizzato a fare della cultura e del turismo elementi di sviluppo economico del territorio per i locali e di incremento dell'offerta turistica per i visitatori.

AICT PROGETTO "CALEDOSCOPIO" DGR 73/2021	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - ATS VEN01 - Metalogos - Veneto Lavoro - ULSS 1 Dolomiti, Servizio di Integrazione lavorativa - Sindacati Confindustria
Tipo collaborazione	Lettera di adesione
Ruolo Cooperativa	Partner di rete
Descrizione	Progetto finalizzato a Coniugare le politiche sociali con le politiche del Lavoro attraverso una rete multidisciplinare ed integrata pubblico -privata, con un pensiero sistemico tra i diversi livelli istituzionali e i diversi servizi coinvolti.

"CONCETTO PER LO SVILUPPO DEL PAESAGGIO – BATTERE NUOVE STRADE PER CONSERVARE E SVILUPPARE IL TERRITORIO E IL PAESAGGIO" INTERREG ITA-AUT	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - Comune di Kals am Großglockner - Comune di Sesto Pusteria - Università degli studi di Padova Scuola Trentina dei muretti a Secco
Tipo collaborazione	Contratto di Finanziamento
Ruolo Cooperativa	Partner
Descrizione	L'azione pilota specifica ha portato a: una riqualificazione ambientale del sentiero con la sistemazione dei muri a secco con tecnica tradizionale grazie al supporto della scuola trentina della pietra a secco, una tabellazione

	illustrata con informazioni e curiosità storiche del borgo, la realizzazione di un audio guida gratuita che permette ai visitatori di essere accompagnati lungo il percorso e infine una pubblicazione complessiva del lavoro di ricerca universitario.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

COOPCAMP	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - REVES network (BEL) - UCOERM (Spagna) - FISE (POL) - Legacoop FVG (ITA) - Coop Soc. Agorà (ITA) - Companion (SVE) - Concertes (BEL) - Coop Soc. Solco (ITA) - UCOMUR (SPA) - Università di Tor Vergata (ITA) - Coop Soc. Parsec (ITA) Confcooperative BLTV (ITA)
Tipo collaborazione	Contratto di Finanziamento
Ruolo Cooperativa	Partner
Descrizione	Il progetto ha permesso la realizzazione di uno strumento digitale interattivo per l'apprendimento di concetti di cultura cooperativa, successivamente testato in due scuole secondarie nella Provincia di Belluno e di Treviso.

SNODI IN QUOTA	
Soggetti della rete	<ul style="list-style-type: none"> - ATS VEN01 - Metalogos - Blhyster scs - Cadore scs - Ceis - Dumia scs - Insieme si Può - La Esse scs - Società Nuova scs - Sviluppo & Lavoro scs Università Cà Foscari
Tipo collaborazione	Lettera di partenariato
Ruolo Cooperativa	Partner

Descrizione	Il progetto mira a costituire snodi territoriali che vogliono rappresentare un punto di riferimento per la comunità e per le persone in condizioni di bisogno/fragilità.
--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GREEN DEAL CADORE	
Soggetti della rete	- Magnifica Comunità di Cadore Portatori di interessi e opinion leader dell'area del Cadore
Tipo collaborazione	Lettera di partenariato
Ruolo Cooperativa	Referente di un tavolo tematico di lavoro
Descrizione	Il progetto pensato per promuovere un lavoro capace di arrivare a definire una strategia condivisa per un futuro sostenibile del Cadore ha portato alla stesura di quasi 200 idee progetto in 14 diversi ambiti.

WORK EXPERIENCE PER L'INGRESSO ALLA PROFESSIONE DELL'OPERATORE DELLA CURA E PULIZIA DI SPAZI E AMBIENTI" DGR 74	
Soggetti della rete	- Metalogos Samarcanda Cooperativa Sociale ONLUS
Tipo collaborazione	Lettera di partenariato
Ruolo Cooperativa	Partner Aziendale
Descrizione	Il Progetto è stato realizzato per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
228	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
144	di cui maschi
84	di cui femmine
46	di cui under 35
109	di cui over 50

N.	Cessazioni
112	Totale cessazioni anno di riferimento
73	di cui maschi
39	di cui femmine
30	di cui under 35
51	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
192	Nuove assunzioni anno di riferimento*
111	di cui maschi
81	di cui femmine
36	di cui under 35
49	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
4	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	107	156
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	15	9
Operai fissi	92	118
Operai avventizi	0	0
Altro	0	29

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	82	0
< 6 anni	71	0
6-10 anni	8	0
11-20 anni	3	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
228	Totale dipendenti
1	psicologi/ghe
6	autisti
16	addetti alla ristorazione
1	case manager
7	addetti ecocentro
74	addetti manutenzione del verde
71	addetti pulizie e sanificazioni
4	responsabili di settore
1	magazziniere
11	impiegati
1	direttore servizi
5	addetti casello/biglietteria
3	addetti montaggi
12	operatori settore turistico
11	accompagnatori minori/disabili
4	bagnini

Di cui dipendenti Svantaggiati	
52	Totale dipendenti
52	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage ("Affidamento in prova")

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
52	Totale persone con svantaggio	52	0
29	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	29	0
11	persone con disabilità psichica L 381/91	11	0
11	persone con dipendenze L 381/91	11	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

23 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

27 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
120	Formazione generale	30	4,00	Si	0,00
120	Formazione rischio basso	30	4,00	Si	0,00
120	Formazione rischio medio	20	6,00	Si	0,00
192	Formazione rischio alto	16	12,00	Si	0,00
48	Addetti alla segnaletica stradale	6	8,00	Si	0,00
16	Addetti alla conduzione di escavatori idraulici, pale cariatrici frontali e terne	1	16,00	Si	0,00
136	Piattaforme di lavoro elevabili	17	8,00	Si	0,00
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	Si	0,00
45	DPI 3^ categoria	9	5,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
107	Totale dipendenti indeterminato	36	71
61	di cui maschi	31	30
46	di cui femmine	5	41

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
156	Totale dipendenti determinato	47	109
114	di cui maschi	39	75
42	di cui femmine	8	34

N.	Stagionali /occasionali
64	Totale lav. stagionali/occasionali
52	di cui maschi
12	di cui femmine

N.	Autonomi
31	Totale lav. autonomi
19	di cui maschi
12	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Compensi	32.391,38
Organi di controllo	Emolumenti	14.560,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione massima: 34.620,69€

Retribuzione minima: 16.310,06€

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

CADORE S.C.S È:

**MANUTENZIONI AMBIENTALI, GLOBAL SERVICE,
SERVIZI ALLA COMUNITÀ E PROGETTAZIONE**

PER:

CREARE LAVORO

SETTORE DI IMPIEGO	PERSONALE IMPIEGATO	TOTALE ORE LAVORO	COSTO DEL LAVORO
MANUTENZIONI AMBIENTALI	84	709.18,25	1.058.547,70
GLOBAL SERVICE	72	47.692,75	712.920,41
AMMINISTRAZIONE	15	14.875,25	329.087,37
TURISMO E SERVIZI ALLA COMUNITÀ	57	31.947,25	473.193,26

FARE IMPRESA

SETTORE	RICAVI DELLE VENDITE
MANUTENZIONI AMBIENTALI	1.420.201,17
GLOBAL SERVICE	1.071.643,15
TURISMO E SERVIZI ALLA COMUNITÀ	1.142.767,42

- 368 CLIENTI
- 3.652.348,06 € DI FATTURATO TOTALE
- 68,37% PUBBLICO - 31,62% PRIVATO
- FORNITORI 302, DI CUI 164 CON SEDE IN PROVINCIA DI BELLUNO (54,30%)

SVILUPPARE COESIONE SOCIALE

SVANTAGGIATI INSERITI PER SETTORI DI ATTIVITÀ

- MANUTENZIONI AMBIENTALI E GESTIONE DEL TERRITORIO: 18
- GLOBAL SERVICE: 15
- TURISMO E SERVIZI ALLA COMUNITÀ 19

SETTORE MANUTENZIONI AMBIENTALI E GESTIONE DEL TERRITORIO

Per la salvaguardia e la valorizzazione dell'ambiente

Il settore manutenzioni ambientali e gestione del territorio ha da sempre avuto un rapporto diretto con il territorio di riferimento, sia dal punto di vista ambientale che sociale; cura e salvaguardia del territorio sono infatti strettamente collegate allo sviluppo sociale.

Grazie al consolidamento di servizi attenti alla risoluzione delle fragilità e delle esigenze ambientali e umane, il settore punta ad essere un partner professionale di riferimento con una spiccata connotazione operativa rivolta alla risoluzione delle problematiche ambientali sia in ambito pubblico che privato.

Obiettivi del settore:

- *consolidare e strutturare le attività nelle quali il settore riesce ad essere maggiormente performante concentrando gli investimenti al fine di svilupparne le potenzialità;*
- *contribuire al processo di inserimento delle persone nel contesto lavorativo con processi di crescita personalizzati e comunque coerenti con gli standard prestazionali richiesti dalle specifiche attività; allo sviluppo della professionalità si accompagna l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate favorendone l'accesso al mercato del lavoro;*
- *impegnarsi a garantire ai lavoratori continuità di occupazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili, mirando allo sviluppo del Settore e conseguentemente della Cooperativa;*
- *diventare partner dei clienti, offrendo qualità, competenza ed efficienza nel campo delle manutenzioni ambientali e gestione del territorio;*
- *valutare anche nuove proposte imprenditoriali innovative e competitive.*

Il Settore Manutenzioni ambientali nel 2021:

- Conclusione del Progetto Interreg "Concetto per lo sviluppo del paesaggio – battere nuove strade per conservare e sviluppare il territorio e il paesaggio "
300 m di sentiero recuperato
837 mq di area bonificata da vegetazione infestante
50 m di nuova staccionata realizzata
Installazione di 6 bacheche illustrate e creazione di un percorso guidato di circa 2600 ml
12000 mq di miglioramento boschivo
- 16.000 m di sentieri manutentati

- 1.200 m di staccionate manutentate
- 18.000 mq di rimboschimento forestale
- 3.000 nuove piantine forestali messe a dimora
- 10.000 mq di interventi di manutenzione forestale lungo alvei di torrenti (prevenzione al dissesto idrogeologico)
- 3 arce realizzate ex novo
- 6 ponti pedonali manutentati
- 1000 ore di interventi movimento terra
- 250 ore di interventi con cippatore forestale
- Incremento da 3 a 6 eco-centri in gestione
- Incremento da 1 a 3 Comuni coperti dal Servizio Netteturbino di Quartiere
- 130.000 mq di prato trattato con nuovo portattrezzi radiocomandato nato per la trinciatura dell'erba in totale sicurezza su pendenze non praticabili con mezzi tradizionali
- 56 interventi di sgombero/trasloco locali

SETTORE GLOBAL SERVICE

Per dare risposta alle richieste del territorio

Saper rispondere alle esigenze del territorio è ciò che da sempre ha contraddistinto il settore Global Service che ha saputo aprirsi a nuove prospettive, strutturandosi professionalmente per rispondere alle svariate richieste, incrementando così formazione e professionalità dei propri operatori.

Igiene, sicurezza, eco-sostenibilità sono alcuni dei principi che sostengono questo settore caratterizzato non solo dalla cura e dall'attenzione per l'ambiente ma anche dalla salute e salubrità degli ambienti, sia di vita che lavorativi.

Obiettivi del settore:

- sostenere formazione e professionalità per garantire ai propri clienti un servizio personalizzato e affidabile incentivando la crescita professionale dei propri lavoratori;
- garantire un ambiente lavorativo rispettoso dei valori di etica professionale e trasparenza per offrire un servizio capace di adattarsi alle svariate esigenze tecnico/organizzative;
- rafforzare il lavoro di squadra per incentivare collaborazione e motivazione prestando particolare attenzione all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate in un ambiente sereno e attento alle esigenze della persona;

- incrementare l'utilizzo di prodotti eco-sostenibili ed eco-compatibili a basso impatto ambientale utilizzando nuove tecniche mirate alla riduzione del consumo di acqua e di energia;
- promuovere la sostenibilità ambientale ed economica adottando misure ecologiche che prevedano l'utilizzo di prodotti concentrati e la riduzione degli imballaggi;
- investire in nuove risorse per il miglioramento dei servizi offerti grazie all'impiego di nuove attrezzature professionali.

Il settore Global Service nel 2021:

- 65 interventi di sanificazione Covid
- 13.758mq sanificati
- 63 ditte hanno richiesto i nostri servizi
- 42 clienti privati
- Fornitura servizi in 32 Comuni e 28 Enti del territorio
- 77 cantieri fissi
- abbiamo prestato servizio in 48 condomini

SETTORE TURISMO E SERVIZI ALLA COMUNITÀ

Per combattere lo spopolamento della montagna

Valorizzare le risorse locali e combattere lo spopolamento della montagna sono un altro fondamentale obiettivo della Cadore s.c.s.; le attività e i servizi che rientrano in questo settore sono infatti rivolti a sostegno della comunità locale per garantire servizi, spesso primari, che non vengono attivati nell'ottica della remuneratività economica bensì per garantire un servizio alle genti locali e al turista.

La trasversalità che caratterizza questo settore è fondamentale per lo sviluppo di una rete sociale che porti beneficio all'intera comunità; da sempre la Cooperativa crede che lo sviluppo di un territorio come il Cadore non possa che costruirsi attraverso un progetto territoriale a sostegno del welfare locale che coinvolga i vari soggetti sia privati che pubblici.

I servizi che nel 2021 sono stati attivati e distribuiti sull'intero territorio del Cadore hanno riguardato vari ambiti, da quello turistico-culturale a quello dei trasporti e della ristorazione.

Ne sono esempio la gestione di una biblioteca e di due musei, l'apertura di due piscine e la gestione di un ufficio IAT, di due appartamenti ad uso turistico, un centro di soggiorno e una casa vacanze.

Nell'ambito dei trasporti è stato garantito l'accompagnamento a bordo scuolabus in tre Comuni, la gestione del trasporto disabili per conto dell'ULss1 Dolomiti e un servizio navetta. La Cadore s.c.s. si è inoltre occupata della preparazione pasti per la consegna domiciliare agli anziani, ha gestito la mensa di 11 scuole del territorio e si è dedicata alla realizzazione di un progetto di palestra occupazionale rivolto a soggetti con disabilità medio lieve che ha lo scopo di rafforzare e sperimentare le autonomie lavorative legate al mondo del lavoro.

Obiettivi del Settore:

- contribuire a ridurre il disagio sociale offrendo opportunità lavorative legate al territorio, anche attraverso la creazione di percorsi di inserimento lavorativo con l'obiettivo di creare spazi concreti per l'inclusione lavorativa e sociale;
- cooperare e collaborare per la creazione di reti sociali che contrastino l'esclusione e l'emarginazione sociale sia del territorio che dell'intera comunità;
- supportare il welfare locale attraverso la creazione di reti a sostegno dell'economia locale per la creazione di un'economia sostenibile;
- sviluppare processi di co-innovazione per creare servizi collettivi e interventi per promuovere e valorizzare l'ambiente montano.

Il settore Turismo e servizi alla comunità nel 2021:

- 22.550 Pasti preparati presso mense scolastiche
- 16.461 Pasti preparati presso i punti cottura per le scuole
- 8.988 Pasti preparati per servizio domiciliare rivolto agli anziani
- 3.408 Pasti preparati per centro soggiorno estivo
- (595 ingressi paganti al museo Corte Metto di Auronzo)
- 59.900 KM PERCORSI PER TRASPORTO DISABILI
- 800 ca. accessi al museo di Sappada

SETTORE PROGETTAZIONE

Per uno sviluppo territoriale partecipato

La progettazione e la ricerca fondi rivestono ormai un ruolo strategico di primaria importanza all'interno della Cooperativa. Il 2021 ha consolidato il ruolo

dell'ente come attore credibile e professionalmente competente nell'ambito della progettazione territoriale.

Non sono mancate le occasioni in cui la Cooperativa è stata promotrice diretta di alcune iniziative: ne è esempio il progetto Interreg Italia Austria sul tema della valorizzazione del paesaggio che ha portato alla riqualificazione storica, turistica e culturale di un borgo nel comune di Valle di Cadore.

Numerose sono state le iniziative in cui attori del panorama provinciale hanno chiesto alla Cooperativa collaborazioni e partenariati come l'incarico alla gestione di un tavolo tematico all'interno del progetto "Green Deal Cadore" promosso dalla Magnifica Comunità di Cadore o ancora l'attività svolta in alcune scuole secondarie di II grado della Provincia grazie ad un progetto finanziato direttamente dalla Commissione Europea per promuovere la cultura della forma d'impresa Cooperativa.

Il settore della progettazione, come interpretato dalla Cooperativa Cadore, incarna appieno il 7° principio cooperativo ovvero l'Interesse verso la comunità, questo perché attraverso il reperimento di risorse aggiuntive rispetto a quelle già a disposizione del territorio, la Cadore promuove e realizza progetti capaci di portare valore e sviluppo, portando beneficio non solo alla cooperativa ma anche ai diversi attori che lavorano e operano nel Cadore.

Obiettivi del Settore:

- Consolidare il ruolo di promotore di progettualità territoriali;
- Ampliare la rete di relazioni con partner nuovi, sia dentro che fuori la rete del terzo settore;
- Consolidare il servizio di supporto alla ricerca di bandi e opportunità finanziarie in genere per gli enti del territorio.

Il Settore Progettazione nel 2021:

- partecipazione a 11 progetti
- 4.105 ore lavoro finanziate
- 1 mezzo acquistato
- 1 locale rinnovato
- 1 area riqualificata
- 6 persone formate su costruzione con pietre a secco

CERTIFICAZIONI E ISCRIZIONI

- UNI EN ISO 9001 : 2015
- Progettazione ed erogazione dei servizi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate,
- Servizi di manutenzione ambientale e arredo urbano;
- Servizi di pulizia.
- SOA Categoria OS24 (verde e arredo urbano) Classe II (per lavori fino a € 516.000)
- ISCRIZIONE ALBO GESTORI AMBIENTALI: Categoria 1E
- ISCRIZIONE ALBO TRASPORTATORI DI COSE PER CONTO DI TERZI

Output attività

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
29	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	11	0
11	soggetti con disabilità psichica L 381/91	7	0
11	soggetti con dipendenze L 381/91	4	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi	0	0

	del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--------------------------------------------------------------------	--	--

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	87.460,00 €	77.428,00 €	53.218,00 €
Contributi privati	38.680,00 €	53.729,00 €	63.526,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.421.347,00 €	2.381.670,00 €	2.181.576,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	115.099,00 €	240.338,00 €	131.466,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	979.501,00 €	815.871,00 €	886.070,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	43.646,00 €	48.301,00 €	44.761,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	75.019,00 €	56.780,00 €	181.484,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	10.200,00 €	10.150,00 €	10.150,00 €
Totale riserve	654.660,00 €	643.933,00 €	731.776,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	96.005,00 €	11.059,00 €	-87.842,00 €
Totale Patrimonio netto	760.865,00 €	665.142,00 €	654.084,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	96.005,00 €	11.059,00 €	-87.842,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	96.938,00 €	11.373,00 €	-86.437,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	8.950,00 €	8.900,00 €	8.900,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	1.100,00 €	1.100,00 €	1.100,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.764.931,00 €	3.680.502,00 €	3.590.208,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.608.651,00 €	2.620.377,00 €	2.695.059,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	87.058,00 €	120.654,00 €	102.296,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,60 %	74,00 %	78,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	229,72 €	40.694,94 €	40.924,66 €
Prestazioni di servizio	2.421.117,84 €	1.113.418,86 €	3.534.536,70 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	50.425,15 €	50.425,15 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	8.752,21 €	8.725,21 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	2.509.290,00 €	66,65 %
Incidenza fonti private	1.255.640,00 €	33,35 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

ISCRIZIONE ALLA WHITELIST, elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavoro non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (art. 1, commi dal 52 al 57, della legge n. 190/2012; D.P.C.M. 18 aprile 2013)

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Approvazione in seno al Consiglio di Amministrazione della bozza di Bilancio Sociale nella seduta N. 118 del 30/03/2022, Presenti 6 Consiglieri su 7, approvato all'unanimità.
Approvazione da parte dell'Assemblea Soci del Bilancio Sociale in data 20/05/2022. Presenti in proprio o per delega 76 soci, approvato all'unanimità.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

Cadore s.c.s.
La Presidente
Alessandra Buzzo